

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการคลัง.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต อาคาร ๓ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายสุกิจ บุญนาค..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐.๒๕๕๐.๘๒๙๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารการคลัง	๓๔ คน	๙๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม.....๒๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖... รวมทุกโครงการ

จำนวน...๑๖๓,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๔	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๔	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๓๔	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๓.....คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๒.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๙.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

-กองบริหารการคลัง มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บุคลากรในสังกัดได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต										
๑. ส่งเสริมบุคลากรกองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและบุคลากรกองบริหารการคลัง	จำนวน ๑ กิจกรรม - กิจกรรมนำของเล่นเด็กและเครื่องอุปโภค-บริโภค ไปบริจาคให้กับสถานสงเคราะห์เด็กก่อนพัฒนาฯ จ.นนทบุรี	บุคลากรกองบริหารการคลังได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการเป็นแนวทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต	-		✓			
๒. มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและบุคลากรกองบริหารการคลัง	จำนวน ๑ กิจกรรม - กองบริหารการคลังได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง	บุคคลที่ต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ได้รับการยกย่อง เชิดชูและเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่น	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมแสดงความยินดีกับข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง สายวิชาชีพ - คัดเลือกข้าราชการดีเด่นกองบริหารการคลัง - ดาวเด่นกองบริหารการคลัง - กลุ่มงานโดดเด่น “ด้านการรักษาวินัย”	เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการดีเด่น และบุคคลที่เป็น แบบอย่างใน วิชาชีพ สร้างความ ภาคภูมิใจให้กับ บุคคลนั้นๆ และทำ ความดีต่อไป	ผู้อำนวยการกอง บริหารการคลัง และบุคลากรกอง บริหารการคลัง	จำนวน ๓ กิจกรรม - คัดเลือกข้าราชการ ที่เป็นแบบอย่างสาย วิชาชีพ จำนวน ๑ คน - คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นกองบริหารการ คลัง จำนวน ๑ คน - คัดเลือกดาวเด่น กองบริหารการคลัง จำนวน ๑ คน - คัดเลือกกลุ่มงาน โดดเด่นด้านการ รักษาวินัย ๑ กลุ่มงาน	บุคลากรกอง บริหารการคลังที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู มีขวัญและ กำลังใจในการ ทำงานรวมทั้งเป็น แบบอย่างและเป็น กำลังใจที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติดี แก่บุคลากรอื่น ภายในองค์กร	เงิน สวัสดิการ กองบริหาร การคลัง กิจกรรมดาว เด่น ๑,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๔. จัดโครงการอบรม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของ วิชาชีพ	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ใน วิชาชีพพัสต	ผู้อำนวยการกอง บริหารการคลัง และบุคลากรกอง บริหารการคลัง	จำนวน ๑ กิจกรรม - โครงการฝึกอบรม การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านพัสต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรกอง บริหารการคลังได้ ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม และ จรรยาบรรณ ของ วิชาชีพ	๑๖๒,๘๐๐ บาท		✓		
๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิตมาเป็นแนวทางในการ กำหนดค่านิยมของกองบริหารการคลัง	เพื่อให้บุคลากรกอง บริหารการคลัง ยึดถือปฏิบัติ นำไปสู่การทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ ไปในทิศทาง เดียวกัน	ผู้อำนวยการกอง บริหารการคลัง และบุคลากรกอง บริหารการคลัง	จำนวน ๑ ค่านิยม - ค่านิยมกอง บริหาร STAR	บุคลากรกองบริหาร การคลัง นำค่านิยม STAR มายึดถือเป็น ปฏิบัติแนวทางใน การปฏิบัติงานเพื่อ นำไปสู่ผลการ ปฏิบัติงานที่ดีมี คุณธรรมและมี ประสิทธิภาพ	-	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. สนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)	เพื่อให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และบุคลากร กองบริหารการคลัง	จำนวน ๓ กิจกรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในวันคล้ายวันสวรรคตในหลวงรัชกาลที่ ๙ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนาถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้ากิติยาภา	บุคคลกองบริหารการคลังได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)	-	✓	✓		
๗. จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมที่ใช้พลัง “บวร” - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของให้กับชุมชน/มูลนิธิ	อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของประเทศไทย และบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้ เพื่อเสริมสร้างโอกาสต่อยอดให้สังคมไทยในอนาคต	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และบุคลากรกองบริหารการคลัง	จำนวน ๒ กิจกรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมนำของเล่นเด็กและเครื่องอุปโภค-บริโภค ไปบริจาคให้กับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อน พญาไท จ.นนทบุรี	บุคลากรกองบริหารการคลังได้ร่วมกิจกรรมที่ใช้พลัง “บวร” และได้ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม	-		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของกองบริหารการคลัง	เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคคลทั่วไป	กลุ่มงาน อำนวยการ	จำนวน ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กองบริหารการคลัง - เพจ Facebook กองบริหารการคลัง	กองบริหารการคลัง มีระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. ส่งเสริมบุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดีผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ของกองบริหารการคลัง	เพื่อแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สร้างความภูมิใจกับบุคคลที่ทำความดี	บุคลากรกองบริหารการคลัง	จำนวน ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กองบริหารการคลัง - เพจ Facebook กองบริหารการคลัง	กองบริหารการคลัง มีกมนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. กองบริหารการคลังจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา	เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรกองบริหารการคลัง	จำนวน ๑ มาตรการ - แฉงเวียนทางไลน์ให้บุคลากรของกองบริหารการคลังได้รับทราบ	บุคลากรกองบริหารการคลังได้ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	✓				
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ	เพื่อให้ข้าราชการมีระเบียบวินัยในตนเอง และไม่กระทำความผิด	กลุ่มงาน อำนวยการ	จำนวน ๑ คน - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมมีระเบียบวินัย และมีคุณธรรมจริยธรรม	-					✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. กองบริหารการคลังได้แต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและ ภายใน	เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และขับเคลื่อนกอง บริหารการคลังให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๑ คณะทำงาน	กองบริหารการคลังมี คณะทำงานที่มี ศักยภาพในการ ร่วมกันพัฒนาและ ขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและ ภายในองค์กร คุณธรรม	-	✓			
๓. กองบริหารการคลังมีการดำเนินการ สรรหา คัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ของกรมสุขภาพจิต	เพื่อความสุจริตใน ขั้นตอนการ ดำเนินงานของงาน บริหารทรัพยากร บุคคล	กลุ่มงาน อำนวยการ	จำนวน ๑ คน	กองบริหารการคลัง ได้บุคลากรที่เป็นคน ดี คุณธรรม และ ศักยภาพสูงตาม หลักเกณฑ์ของกรม สุขภาพจิต	-			✓	✓
๔. กองบริหารการคลังมีประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรกองบริหาร การคลังร่วมกันถือ ปฏิบัติตาม เจตนารมณ์ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการ ทำงาน	-	✓			
๕. กองบริหารการคลังมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่านหน่วยงานโดยตรง/ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นช่องทางใน การร้องเรียน ให้กับ ผู้ร้องเรียนอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กอง บริหารการคลัง - เพจ Facebook กองบริหารการคลัง	กองบริหารการคลังมี มาตรการในการ ค้ำครองและรักษา ความลับของ ผู้ ร้องเรียนอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
๑. กองบริหารการคลังเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยใช้เกณฑ์การประเมินองค์กรของกรมการศาสนา	เพื่อให้กองบริหารการคลัง ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๑ กิจกรรม	กองบริหารการคลัง ได้พัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)										
๑. กองบริหารการคลังมีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรภายในสังกัด และสรุปผลเป็นค่าระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง	จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง	-			✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในกองบริหารการมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน	กลุ่มงานอำนวยการ	จำนวน ๑ คน - กิจกรรมคัดเลือกและแสดงความยินดีดาวเด่นกองบริหารการคลัง	กองบริหารการคลัง มีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน	-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. กองบริหารการคลังส่งบุคลากร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ของกรมสุขภาพจิต	เพื่อสร้างเครือข่ายสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๒ คน (เครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมสุขภาพจิต)	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานกับแกนนำกัลยาณมิตรและเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑. กองบริหารการคลัง รวบรวมผลงานเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองบริหารการคลัง	เพื่อความสะดวกรวดเร็วของการเข้าถึงข้อมูลของบุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกองบริหารการคลัง	คณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบริหารการคลัง	จำนวน ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กองบริหารการคลัง - เฟจ Facebook กองบริหารการคลัง	ผู้รับบริการและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่กองบริหารการคลังได้เผยแพร่ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ง่าย	-		✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. กองบริหารการคลังมีประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงจุดยืนของกองบริหารการคลังและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ	กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรกองบริหารการคลังร่วมกันถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	✓				
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	เพื่อเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในกองบริหารการคลังปฏิบัติตาม	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	จำนวน ๑ คน	บุคลากรกองบริหารการคลังได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการเป็นแนวทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. รมรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	เพื่อให้กองบริหารการคลังใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการคลัง	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	-	✓			